

Beyond Toezicht | Evalueren

evalueren van Raden van Toezicht vanuit ambitie



Over governance

Beyond Consultancy heeft kennis van governance vraagstukken via:

- Beyond Board waar bestuurders aan het woord komen die bij het uitvoeren van hun werkzaamheden onder druk van de media en publieke opinie zijn komen te staan. Gesprekken zijn o.a. gevoerd met Louise Gunning, Doekle Terpstra, Peter Wakkie, Frans Cremers en Jolande Sap.
- Good Governance waar wij onderzoek uitvoeren naar de essentie van besturen. In dit kader zijn diepte-interviews met bestuurders gehouden en onderzoeken we het reflectieve vermogen van Raden van Toezicht.

Het belangrijkste dat uit onze activiteiten naar voren komt:

1. De integriteit van de organisatie is een succesfactor. Om dit te behouden is periodieke aandacht nodig, zowel in de RvT als in de RvB.
2. De relatie met de omgeving verandert en dit vraagt ook om leden in een RvT die dit vertegenwoordigen. Diversiteit is belangrijk, evenals het werven op basis van competenties.
3. De RvT moet zich (blijven) ontwikkelen. Dit is nog geen gemeengoed. Reflectie op het eigen handelen op structurele basis is nodig. Hoe krijg je voldoende diepgang in de reflectie? En hoe organiseer je interne tegenspraak?
4. De eisen die aan een Raad van Toezicht (RvT) worden gesteld, veranderen. Er is bv meer aandacht voor interne en externe stakeholders nodig, hetgeen essentieel is voor het toezicht op de organisatie.

Om concrete handvatten te bieden aan Raden van Toezicht voor een beter functioneren is **Beyond Toezicht | Evalueren** ontwikkeld.

Evalueren van Raden van toezicht van uit ambitie

Beyond Toezicht | Evalueren

In vrijwel alle governance codes staat dat de RvT zijn functioneren jaarlijks evalueert. Beyond Toezicht begeleidt uw jaarlijkse evaluatie door samen met de leden van de RvT terug te kijken, te reflecteren, te beoordelen en te leren, vanuit de kennis en ervaring die door u en ons is opgebouwd. De leden van de RvT hebben ieder eigen ambities en een eigen beeld van het functioneren van de RvT als geheel. Om deze beelden met elkaar uit te wisselen is het wenselijk een buitenstaander als onafhankelijke partij te betrekken. Het gesprek wordt daardoor gestructureerd gevoerd, bereikt meer diepgang en onderwerpen die veelal niet ter sprake komen, worden uitgediept.

Resultaat

De evaluatie geeft u verbeterpunten, die van toepassing zijn voor het dagelijks functioneren van de RvT en veelal direct doorgevoerd kunnen worden. Dit betekent dat al bij de volgende vergadering van de RvT de effectiviteit is toegenomen. Daarnaast zijn er acties, die wat langer de tijd nodig hebben om te implementeren. Beide krijgt u in een helder overzicht aangereikt.

Onze aanpak

Stap 1. Individuele gesprekken over het functioneren van de RvT met de leden en met de bestuurder. Onderwerpen die ter sprake kunnen komen zijn:

- Relatie met het bestuur.
- Informatie verzamelen en beoordelen.
- Organiseren van de eigen werkzaamheden en vergaderdynamiek.
- Besluitvorming en omgaan met dilemma's en integriteit.
- Samenstelling van de RvT en subcommissies.
- Rol van de RvT en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Stap 2. Gezamenlijke bijeenkomst van de RvT. De aanpak is als volgt:

- Wat is er aan de hand? Het bespreken en delen van inzichten en ervaringen.
- Hoe willen we het hebben? Het bespreken en delen van ambities.
- Welke actie is er nodig? Het formuleren van concrete veranderingen.

Stap 3. De resultaten van deze bijeenkomst worden in een actieoverzicht vastgelegd.

Contact

Voor informatie over [Beyond Toezicht | Evalueren](#):

Monique Bellersen (06-53642207), Charles de Vries (06-51590602)

www.beyondconsultancy.nl